

### **Защо е необходима HR – ENERGETICS**

Осигурява безопасността на работата чрез обективна и надежна оценка на оперативния персонал

Намалява риска при подбор на нови специалисти и осигурява по-бързо навлизане в работата.

Оптимизира и повишава ефективността и продуктивността на служителите на компанията.

Изпълнява изискванията на чл.35, ал.2 от Наредба №9 за техническата експлоатация на електрически централи и мрежи, чл.287 от Кодекса на труда и чл. 25 от ЗЗБУТ за удостоверяване годността на оперативния персонал за оперативна работа.

### **Системата HR – ENERGETICS**

Система за оценка на професионална пригодност на оперативен персонал в сектор „Енергетика“

Ефективна методика за провеждане на психофизиологично изследване на служителите при постъпване на работа.



Периодична оценка на оперативния персонал - психофизиологично изследване.

### **Как работи HR – ENERGETICS**

**Професиограма**  
Определяне на професионално значими качества и противопоказания за длъжностите.

**Профил на длъжността**  
Определяне на количествени норми на показателите, обезпечаващи успешното изпълнение на длъжността.

**Профил на личността**  
Оценка на психофизиологичните особености на кандидатите и оперативния персонал.

**Професионална пригодност**  
Оценка съответствието на профила на личността към профила на длъжността, мотивацията, опита и компетенциите.

## HR – ENERGETICS - ефективното решение

HR – ENERGETICS може да се разглежда като част от системите за поддръжка на професионалната работоспособност, здраве и професионално дълголетие на оперативния персонал.

HR – ENERGETICS има съществен принос към профилактиката на аварийността и повишаването на нивото на безопасност и сигурност на енергийните системи.



## SYNECTICA

Управление на човешките ресурси

- Подбор на персонал
- Оценка на наличен персонал
- Обучение и развитие
- Организационно консултиране
- Интернет базирани системи за оценка



[www.synecticaconsult.com](http://www.synecticaconsult.com)

**Вашият стратегически  
партньор!**